

天津基层培训成果

发布日期: 2025-09-24

项目设计: 内化工作坊的目的——Ø 帮助学员梳理线上学习的内容Ø 将线上学习的内容进行内化, 转变为客户特色的班组管理SOPØ标准作业流程)

项目成果: 经过三轮内化工作坊, 生了35项本土化的流程制度, 形成2.4万字的项目成果汇编, 并全部在城镇会议上通过企业高管的严格评审, 确定为企业正式工作流程, 对客户的班组管理制度化提升贡献了丰硕的成果。项目设计: 内化工作坊的目的——Ø 帮助学员梳理线上学习的内容Ø 将线上学习的内容进行内化, 转变为客户特色的班组管理SOPØ标准作业流程)

项目成果: 经过三轮内化工作坊, 生了35项本土化的流程制度, 形成2.4万字的项目成果汇编, 并全部在城镇会议上通过企业高管的严格评审, 确定为企业正式工作流程, 对客户的班组管理制制度化提升贡献了丰硕的成果。西安时代光华教育发展有限公司以质量求生存, 以信誉求发展! 天津基层培训成果

项目设计: 以问题为导向设计5D项目通过高层访谈和学员团队共创, 提前聚焦出五个企业亟待解决的五个管理问题。居堂修身, 入世修行, 将培训项目与实际问题紧密结合。课题为导向、全内容、多形式开展培训。

5D培训项目典型案例（六）

时代润泽的定位是培训技术提供商, 所有5D培训项目都是与合作培训机构共同完成。为了保护合作机构和, 案例中具体客户的名称、产出成果等均做了过滤处理。

项目背景: 2015年8月, 四川省某集团企业计划召开年中战略经营会, 审视当年战略执行情况, 并对下半年的战略目标完成提出工作部署。会议期间, 鉴于上半年战略目标实现中存在的问题, 需要给集团下设业务条线的领导举办一次“战略落地”方面的培训。天津基层培训成果培训内容由“补缺型”向“挖潜性”转变。

因此, 我们对课程进行了基于5D培训落地系统的升级改造, 增加了行动学习工作坊环节, 在学员学习了跨部门沟通协作问题的教学内容, 增加了1天时间进行“跨部门沟通协作问题工作坊”, 直面问题进行解决。这样, 虽然培训时长由计划的1天增加为2天, 但是使培训升级为5D培训项目, 并具备了问题解决的落地产出。

在落地环节, 经历了下面的步骤: 1、界定跨部门协作问题2、研讨解决方案。职责明确-量化配合-约束到位-制度文件3、公司审核协作成果并纳入监控4、对协作成果进行评估

本课程经过5D培训落地系统升级, 共解决该企业的跨部门沟通协作问题22个, 生成制度保障性

文件52个。从根本上解决了这些长期困扰部门的协作问题。

时代润泽的定位是培训技术提供商，所有5D培训项目都是与合作培训机构共同完成。为了保护合作机构和，案例中具体客户的名称、产出成果等均做了过滤处理。

项目背景：2017年8月，浙江省某科技集团举办线上培训项目。培训的对象是基层管理干部100人左右。按一般的情况，线上培训更加难以产生培训落地成果，为此我们建议客户对项目进行5D的落地化改造，采用翻转课堂的方式重新设计线上项目。在设计中，追加了线下内化工作坊的环节，使得整个线上培训项目拥有了丰硕的落地。

企业培训由“管理型”向“经营型”转变。

整个项目，学员会在项目导师的带领下，运用12种以上的科学有效工具分析问题，从而制定出可实施性的解决方案。同时，产生量过程分析数据和针对性的细划方案，实用性及可操作性强。在项目计划书正式开始实施，定期进行项目实际推进的复盘与次级问题解决工作坊。由项目专家组为企业保驾护航，确保组织实际问题的改善与绩效提升。整个项目，学员会在项目导师的带领下，运用12种以上的科学有效工具分析问题，从而制定出可实施性的解决方案。同时，产生量过程分析数据和针对性的细划方案，实用性及可操作性强。

在项目计划书正式开始实施，定期进行项目实际推进的复盘与次级问题解决工作坊。由项目专家组为企业保驾护航，确保组织实际问题的改善与绩效提升。企业培训的方法多种多样，如授课、学徒制与指导人制度、角色扮演、拓展训练等等。天津基层培训成果

欢迎各界朋友莅临参观。天津基层培训成果

注册成立于2003年10月；
自有讲师，自有培训技术研发力量；
着力打造培训咨询产业本土；
秉承时代光华理念，整合培训资源，以客户需求为导向，以解决问题为目标，为企业量身订制，提供整体管理培训与咨询解决方案及诊断式内训服务，实操性地解决问题；
协助企业完善培训计划、培育企业所需要的人才，让培训效益化；
与企业共成长，推动员工的职业化与企业管理的规范化，协助管理者及其组织走向成功！
培训内容经典实用，前期诊断、中期跟踪、期评估，内训满意率90%以上。注册成立于2003年10月；
自有讲师，自有培训技术研发力量；
着力打造培训咨询产业本土；
秉承时代光华理念，整合培训资源，以客户需求为导向，以解决问题为目标，为企业量身订制，提供整体管理培训与咨询解决方案及诊断式内训服务，实操性地解决问题；
协助企业完善培训计划、培育企业所需要的人才，让培训效益化；
与企业共成长，推动员工的职业化与企业管理的规范化，协助管理者及其组织走向成功！
培训内容经典实用，前期诊断、中期跟踪、期评估，内训满意率90%以上。天津基层培训成果

西安时代光华教育发展有限公司主营品牌有西安时代光华，发展规模团队不断壮大，该公司服务型的公司。公司是一家有限责任公司（自然）企业，以诚信务实的创业精神、专业的管理团队、踏实的职工队伍，努力为广大用户提供高品质的产品。公司始终坚持客户需求优先的原则，致力于提供高质量的企业培训5D培训项目设计师认证，管理咨询，行动学习。西安时代光华顺应时代发展和市场需求，通过高端技术，力图保证高规格高质量的企业培训5D培训项目设计师认证，管理咨询，行动学习。